

Voorbeelden sabbatical

Binnen verschillende ziekenhuizen bestaan regelingen rondom het afbouwen van diensten of aangepaste inzetbaarheid richting pensioen. Deze afspraken verschillen per vakgroep en organisatie.

Onderstaand voorbeeld over 'sabbatical' komt uit het Diakonessehuis

1. In onderling overleg kan door één van de maten, éénmaal in een periode van vijf jaar, een sabbatical worden opgenomen van maximaal 12 weken aaneengesloten. Een verzoek hiertoe wordt ingediend bij het dagelijks bestuur van de maatschap.
2. Omtrent de waarneming dient overeenstemming binnen de maatschap bestaan. De maatschap moet unaniem akkoord gaan met het verzoek, de periode van afwezigheid en de voorgenomen waarneming. Ook onderdeel van het verzoek is een voorstel voor het overnemen van de niet patiënt gebonden taken.
3. De kosten van waarneming worden door de maatschap voldaan. Op het voorschot op het maatschapsaandeel van de maat die op sabbatical is, wordt een vergoeding voor waarneming ingehouden van € 410,00 per kalenderdag. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de Consumentenprijs Index (CPI) van het CBI. Hierbij wordt 2015 gesteld op 100. De hoogte van de hierboven beschreven vergoeding wordt bij parttime werkende partijen naar evenredigheid vastgesteld
4. Indien geen waarnemer voor de gehele of gedeeltelijke periode gevonden kan worden komt de sabbatical te vervallen. Echter, in overleg met de maatschap kan in redelijkheid en billijkheid naar een oplossing worden gezocht die voor alle partijen bevredigend is.
5. Uitzondering op bovenstaande is als er aan alle bovenstaande punten voor waarneming en sabbatical is voldaan, maar binnen vier weken voorafgaand aan de sabbatical periode de afgesproken waarnemer zijn verplichtingen niet kan nakomen. Dan zal de sabbatical niet vervallen. Waarneming geschiedt dan door de andere partijen waarvoor zij een vergoeding ontvangen voor de gehele afwezige periode conform de vergoeding in artikel 3.
6. De volgorde van afwezigheid zal worden geregeld in overleg.
7. In principe kan maar één maat per periode met sabbatical.
8. Indien meerdere partijen een sabbatical willen opnemen dienen zij de periodes zoveel mogelijk op elkaar te laten aansluiten. De afwezige partij betaalt de waarneemsom over de periode dat hij met sabbatical is. Indien er een gat valt tussen twee sabbatical periodes van maximaal twee (2) maanden, dan zal de maatschap gevraagd worden de waarnemer door te betalen.
9. De afwezige partij heeft over de periode van afwezigheid geen recht op vakantieopbouw zoals omschreven onder paragraaf 'werkafspraken afwezigheid' van dit Convenant.
10. Indien geen gebruik wordt gemaakt van genoemde regeling zal genoemde drie maanden afwezigheid niet cumulatief werken.
11. Totale sabbatical mag niet langer zijn dan 3 maanden (12 weken). Wel mag je 1 x per 5 jaar vakantie plakken aansluitend aan het sabbatical, mits de totale periode dan niet langer is dan 12 weken.
12. Nachtdiensten en weekenddiensten worden tijdens de sabbatical ook overgenomen door de waarnemer. Het totale aantal diensten op jaarbasis wordt naar rato berekend. In geval van een aansluitende vakantieperiode, worden alleen diensten in de sabbaticalperiode naar rato verrekend.