

Voorbeelden generatiebeleid

Binnen verschillende ziekenhuizen bestaan regelingen rondom het afbouwen van diensten of aangepaste inzetbaarheid richting pensioen. Deze afspraken verschillen per vakgroep en organisatie.

Onderstaand voorbeeld over 'einde dienst' komt uit het Amphia Ziekenhuis Artikel 16 'Ouderenregeling'

1. De minimale leeftijd van een vakgroeplid bij aanvang van de ouderenregeling is 60 jaar.
2. De leeftijd waarop een vakgroeplid de vakgroep verlaat is bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd of zoveel eerder op verzoek van het vakgroeplid of bij opzegging van de ledenovereenkomst van het lid door het MSB-A.
3. Het verzoek om gebruik te maken van de ouderenregeling dient minimaal 6 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum ingediend te worden bij het vakgroepbestuur.
4. Indien het vakgroeplid dat gebruikt maakt van de ouderenregeling een aanstellingspercentage van 100% of 87,5% heeft, gaat dit vakgroeplid automatisch terug naar een aanstellingspercentage van 75% bij aanvang van de ouderenregeling.
5. Het vakgroeplid dat reeds 0,75 fte werkt bij het ingaan van deze regeling hoeft geen percentage van zijn aandeel in te leveren bij gebruikmaken van de regeling.
6. Bij een reductie van het aanstellingspercentage van 25% of 12,5% geldt de uitverdienregeling uit [artikel 10](#) uit dit reglement.
7. Gedurende de eerste vier jaar waarin gebruik gemaakt wordt van de ouderenregeling hoeft het vakgroeplid alleen avonddiensten (AvD), weekenddagdiensten (WD) en feestdagen-dagdiensten (FDD) te doen en is hij vrijgesteld van nachtdiensten. Uitgezonderd hiervan is de achterwacht dienst hetgeen betekent dat het vakgroeplid wel beschikbaar is voor situaties waarin het vakgroeplid in de nachtdienst de achterwacht oproept. In het vijfde en tevens laatste jaar van deze termijn hoeft het vakgroeplid geen enkele dienst meer te werken. Na afloop van dit laatste jaar eindigt het vakgroeplidmaatschap automatisch.
8. Indien er extra capaciteit wordt toegevoegd voor vervanging van werkzaamheden en diensten van het vakgroeplid dat gebruik maakt van de ouderenregeling, geschiedt dat bij voorkeur door het aanstellen van een chef de clinique.
9. Het vakgroeplid dat gebruik maakt van de ouderenregeling heeft maximaal twee aandachtsgebieden naast de acute verloskunde.
10. Het vakgroeplid dat gebruik maakt van de ouderenregeling zal zich moeten conformeren naar de te verdelen aandachtsgebieden waarbij het vakgroepbelang leidend is.