

1. Opening door de voorzitter

Christianne de Groot opent de 638^e Algemene Leden Vergadering van de NVOG en heet alle leden (ook online) welkom.

Er wordt even kort stil gestaan bij de uitslag van de 2^e Kamerverkiezingen ten aanzien van zorg specifiek vrouwenzorg in relatie tot de programma's van diverse (grote) partijen.

2. Mededelingen van het bestuur

register Klinische Verloskunde (toelichting Jolise Martens)

Er worden vorderingen gemaakt ten aanzien van het gezamenlijke register:

Herregistratieperiode klinische verloskundige cyclus van 2 jaar; Opzet kwaliteitsregister en criteria accreditatie opgesteld door werkgroep Klinische Verloskunde NVOG in basis geschikt bevonden door KNOV; Vervolgafspraken voor finetuning met KNOV, Federatie VSV en NVOG.

Het streven is om met ingang van 1 januari a.s. het register klaar te hebben (conform formatvoorstel NVOG). Het register zal (voorlopig) worden ondergebracht bij de Federatie VSV. CTG in de 1^e lijn- standpunt NVOG (toelichting Hanneke Feitsma)

Naar aanleiding van de recente publicatie van Neppelbroek et al. (2023) heeft de NVOG haar standpunt met betrekking tot de CTG in de 1^e lijn herzien. Het standpunt is geformuleerd op basis van advies van de werkgroep Perinatologie en Maternale Ziekten (WPMZ).

het standpunt luid: Het antenatale CTG is 2^e lijns zorg. Er is geen ruimte voor verplaatsing van antenatale CTG's naar de 1^e lijn.

Dit standpunt is gebaseerd op zorgvuldige overwegingen waaruit blijkt dat er geen bewijs is, dat verplaatsing naar de 1^e lijn gelijkwaardige zorg oplevert; er geen bewijs is, dat verplaatsing leidt tot meer doelmatigheid of lagere kosten.

Naast de wetenschappelijke overwegingen zijn er ook zorgen over de implementatie van antenatale CTG's in de 1^e lijn in relatie tot scholing van de verloskundigen en exposure.

Grensoverschrijdend gedrag (toelichting Hanneke Feitsma)

In de afgelopen periode is er binnen de NVOG veel aandacht geweest voor grensoverschrijdend gedrag in navolging op de actualiteit van het onderwerp. Er is een regeling opgesteld, een vertrouwenspersoon aangesteld voor NVOG gerelateerde zaken en er is een statement te vinden op de website. Er is reeds een Webinar over geweest en komend jaar volgt nog een thema-avond. Het gaat de NVOG om het creëren van een veilige werkomgeving. In de eigen klinieken moet hier ook aandacht voor zijn.

3. Trial Bureau (toelichting door Christianne de Groot)

Er wordt een korte uitleg gegeven van het traject is doorlopen tot op heden en wat de laatste stand van zaken is omtrent het Trialbureau.

ZE&GG heeft begin van 2023 aangegeven dat zij het consortium in huidige omvang niet meer kunnen ondersteunen. ZEGG heeft andere ambities en ervaart problemen om financiering rond te krijgen: Studies duren langer dan 4 jaar, terwijl financiering 4 jaar is, ZEGG heeft de ambitie om een landelijke, actieve rol te vervullen voor kwaliteitsverbetering van zorg.

Als NVOG worden we hiermee geconfronteerd en is gekeken hoe dit op te vangen is. Het doel van ZE&GG en Consortium is kennislacunes door kwalitatief afgeronde zorgevaluatiestudies te doen. De rol van het consortium binnen de NVOG is uitvoeringsorgaan voor zorgevaluatiestudies: van inzichtelijk maken van kennislacunes in de kennisagenda tot afronden van studies en implementatie.

Er is een analyse gedaan hoe de werkzaamheden van het trial bureau op te vangen en gekozen is voor een basisscenario met een gedeeltelijke ondersteuning van uit de NVOG: behoud van netwerk- en zorgstudies, definiëren kennishiaten, faciliteren netwerk Research medewerkers. Hier is 0.3 Fte op het Bureau NVOG voor vrijgemaakt. De onderzoeker zelf moet de studies vanuit hun begroting/subsidie bekostigen zoals een epidemioloog, databouwer etc.

De lopende studies worden nog wel afgerond vanuit het Trialbureau.

-Er wordt gevraagd in hoeverre is nagedacht bij de overgang ZE&GG en Financiën? Dit is lastig om te beantwoorden. De oorspronkelijke opzet van het trailbureau dateert van 6 tot 7 jaar geleden. Daarin zijn verdeling van kosten opgenomen. Maar in de loop van de tijd veranderen de processen en dan is het lastig vooraf in te schatten.

-Dank voor de constructieve oplossing. Het deel wat goed verzorgd was/is voor jonge onderzoekers blijft, maar dat zien we niet terug in het overzicht?

Dit is meegenomen in het deel wat voor deze formatie is vrijgespeeld, maar dit ligt deels ook bij de PI. Dit is iets waar meer WV-en tegenaan lopen en er wordt gekeken om hier samen in op te trekken en samen te kijken naar een structurele oplossing.

-Deze ontwikkeling voelt als een verlies.

Toelichting Anneke Kwee (vanuit ZE&GG): Anneke geeft een korte toelichting op de ontwikkelingen en pilot die de NVOG met andere WV-en gaat volgend. Er wordt samen gekeken om het zo goed mogelijk in te richten.

4. **Speerpunten bestuur 2024**

Christianne geeft een korte uitleg over de nieuwe initiatieven/speerpunten vanuit de NVOG voor 2024.

- consortium 3.0
- netwerkzorg IZA
- MS 2035
- Digitale leeromgeving (DLO)
- Branding gynaecoloog en opleiding
- Revisie degynaecoloog.nl
- Verduurzaming (NTOG, Gynaecongres, groene OK)
- Preventie
- AI

Vraag uit de zaal:

→ *Discussie arbeidsmarkt jonge klaren wordt gemist op deze lijst.*

Er wordt een korte toelichting gegeven dat het zeker de aandacht heeft en wordt meegenomen in de flitsbezoeken met de ziekenhuizen. Het is breder dan wordt geschetst.

5. **Begroting NVOG**

Aan de hand van de sheets geeft Jolise uitleg over de financiën van de NVOG: baten en lasten en extra activiteiten.

Het lijkt een verlies, maar er is een groot eigen vermogen. Er zijn geen opmerkingen wat duidt op vertrouwen in het bestuur. In het voorjaar volgt de realisatie.

6. **Ledenraadpleging (ter stemming)**

Vanuit Gynae Goes Green is het verzoek gekomen om de catering van het Gynaecongres in het vervolg Vegetarisch te maken.

Er volgt een stemmen over Vegetarisch met optie tot vlees/vis of geheel vegetarisch.

De uitkomst van de stemming is dat het voortaan vegetarisch is. Dit wordt als besluit genoteerd.

Aanvullende opmerking uit de zaal:

- *Graag de volgende keer ook een groene locatie in nabijheid van een station*
- *vreemd dat hier over gestemd wordt.*

7. **Themajaar 2024 : Netwerkzorg**

Afgelopen jaar was het themajaar 'Netwerkzorg'. Er is veel werk verricht, maar ook nog heel veel te doen. Daarom is besloten om het themajaar te verlengen zodat het verder uitgediept kan worden.

De huidige commissie treedt deels af. De commissie bestaat nu uit Malou Schreurs (Malou_Schreurs@hotmail.com) en Sanne Visser (vsvisser@hotmail.com). Er zijn nog 2 kartrekkers minimaal nodig. Als er interesse is om aan het themajaar deel te nemen, laat het dan weten.

8. Overleden leden NVOG

Christianne noemt de leden die in het afgelopen halfjaar overleden zijn. Het is mogelijk dat de opsomming niet compleet is. Christianne roept iedereen op de vereniging op de hoogte te brengen van het overlijden van een lid.

Vervolgens wordt een minuut stilte gehouden voor de overleden leden.

- Arty Schaap, overleden 8 maart 2023
- Marjolijn Schulten-Wijman, overleden 7 april 2023
- Gé Bouw, overleden 7 april 2023
- Jan Meuwissen, overleden 27 april 2023
- Lex Peters, overleden 25 mei 2023
- Adrienne Blankhart, overleden 21 juli 2023
- Christina Vermeulen, overleden 2 september 2023
- Annemarie Weis-Potters, overleden 4 september 2023

9. Leden (ter kennisgeving)

De aspirant leden stellen zichzelf per cluster even kort voor middels een filmpje.

De afgestudeerde jonge klaren krijgen een certificaat uitgereikt.

Nynke Wester	Willen Jan van Weelden
Aukje Meijerink	Julia van der Meulen
Kim van den berg	Maaïke Weber
Chantal Quispel-de Jager	Sofie Hamers
Kap Jansen	Noortje Pleunis
Dominique van Hattum	Sabine van Voorst
Lotte Nieuwenhuis	Myrthe Peelen
Dorien Zandstra	Sheran Heran
Anke Posthumus	Carolien Abheiden

Er zijn ook nieuwe seniorleden.

Carla van Oppen
Marja Vasmel
Yenny Kurniawan
Marijke van Heeswijk
Peter van Bommel

10. Wijziging Bestuur: nieuwe voorzitter VAGO – Milou Bensink

Binnen het bestuur vindt een wijziging plaats. Joost Nieuwstad zijn termijn zit er op en hij wordt opgevolgd door Milou Bensink. Zij stelt zich kort voor en het Bestuur dankt Joost voor zijn inzet.

11. Voorstellen medewerkers Bureau NVOG (ter kennisgeving)

Er zijn afgelopen jaar veel wijzigingen geweest binnen het Bureau van de NVOG. Er zijn medewerkers vertrokken en nieuwe medewerkers in dienst gekomen. De nieuwe directeur, Ron van der Heijden, stelt de medewerkers van het Bureau NVOG kort voor:

Ron van der Heijden, Directeur
Sander Claessens, Senior financieel beleidsmedewerker
Esther van Wissen, Senior Beleidsadviseur
Carolien Kanne, Beleidsadviseur

Fleur van Dalsen, Beleidsadviseur
Liesbet Hekkers, Beleidsondersteuner
Marijke Molenaar, secretariael Beleidsondersteuner
Naomi Reitsma, Bureau medewerker
Hanne Riekerk, communicatie adviseur
Lisette Schuiling, Directiesecretaresse/Bestuursondersteuner en Bureau medewerker

12. Mutaties besturen Koepels, Pijlers, commissies en werkgroepen

Voorzitter pijler Gyn: Celine Radder → *Dank aan Marlies Bongers.*

Voorzitter koepel opleiding: Marieke Sueters → *Dank aan Jan van Lith*

Wijzigingen werkgroep:

- Huishoudelijk reglement wijziging WBB = conform alle wijzigingen pijlers en werkgroepen
- Oprichting commissie LZA-1 → verwachting volgend jaar alles anders georganiseerd. Type 1 (voorzitter is jurist, voorkeur was dual) en type 2 (beoordeling door de NVOG). Korte toelichting Christianne

13. Oproep openstaande vacatures

Er staan nog veel vacatures open voor meerdere commissies en werkgroepen.

Als je geïnteresseerd bent, graag kenbaar maken.

14. Verslag 637^e Algemene Ledenvergadering d.d. 5 juni 2023

Notulen ALV 637 d.d. 05-06-2023

Er zijn geen op-/aanvullingen op de notulen. Dank aan Muriël Poels voor het verslag.

15. Rondvraag

- Gynae Goes Green → vegetarische catering is duurzamer en bewezen dat het gezonder is. Verzoek is om naast het gynaecongres ook alle Gynae bijeenkomsten vegetarisch te maken. Dus ook voor alle commissies en werkgroep vergaderingen.

16. Sluiting vergadering

Christianne dankt alle aanwezigen (fysiek en online) voor hun aanwezigheid.

De vergadering wordt hierop gesloten.