

## Regeling Ongewenste Omgangsvormen

### 1. Algemeen

1.1 De Nederlandse Vereniging voor Obstetrie en Gynaecologie (NVOG) ziet het als haar taak bij te dragen aan een veilig, gezond en prettig werkklimaat voor zowel haar medewerkers als andere personen, die betrokken zijn bij werkzaamheden en activiteiten die onder verantwoordelijkheid van de NVOG plaatsvinden. De NVOG wil dan ook ongewenste omgangsvormen tegengaan.

Onder ongewenste omgangsvormen verstaan we alle gedragingen en handelingen die een inbreuk zijn op de (lichamelijke) integriteit en die als kwetsend of vernederend worden ervaren. Voorbeelden hiervan zijn seksuele intimidatie, pesten, discriminatie, agressie en geweld (zie ook de bijlage).

1.2 De NVOG tolereert geen ongewenste omgangsvormen. Dit geldt voor:

- Leden, waaronder gynaecologen en AIOS
- Leden van het Bestuur, Commissies en Werkgroepen
- Medewerkers Bureau NVOG (incl. uitzendkrachten, stagiairs)
- Gasten tijdens diverse meetings zoals congressen, vergaderingen
- Personeel (ingehuurd) tijdens diverse meetings zoals congressen, vergaderingen
- Faculty (docenten, cursus coördinatoren en gastsprekers)
- Buitengewoon leden
- Klinisch verloskundigen, die lid zijn van de werkgroep klinisch verloskunde

1.3 De werkzaamheden en activiteiten die vallen onder de verantwoordelijkheid van de NVOG zijn in elk geval, maar niet uitsluitend:

A. Gynaeccongres; congres en sociale activiteiten verbonden aan het congres.

B. Landelijke Opleidingsdagen (LOD).

C. Bureauwerkzaamheden; werkzaamheden op het bureau, en vergaderingen binnen de Domus Medica of op een onafhankelijke locatie (binnen en buiten reguliere werktijden).

D. NVOG bijeenkomsten (zoals de kaderdag) en activiteiten die worden georganiseerd door Koepels, Pijlers, werkgroepen, commissies, etc.

1.4 Het beleid van de NVOG is erop gericht de veiligheid te creëren om elkaar persoonlijk aan te spreken op ongewenste omgangsvormen. In die gevallen dat deze veiligheid om welke reden dan ook onvoldoende aanwezig is, kan dit worden besproken met de directeur, het bestuur en/of de vertrouwenspersoon. De NVOG benadrukt dat de vertrouwelijkheid van meldingen en de behandeling van meldingen en klachten van het hoogste belang zijn.

1.5 De NVOG biedt verschillende mogelijkheden om te komen tot herstel van de veilige werkplek. De insteek hiervan is afhankelijk van individuele situatie. Naast de informele manieren om tot een oplossing te komen bestaat er de mogelijkheid tot het indienen van een formele klacht bij de onafhankelijke klachtencommissie ongewenste omgangsvormen. De NVOG benadrukt dat de onafhankelijkheid van de klachtencommissie van het hoogste belang is.

## 2. Vertrouwenspersoon

2.1 De NVOG stelt twee onafhankelijke vertrouwenspersonen aan. De vertrouwenspersonen zijn het aanspreekpunt voor de onder artikel 1.2 genoemde personen die in de afgelopen drie jaar zijn geconfronteerd met ongewenste omgangsvormen.

2.2 De vertrouwenspersoon heeft tot taak met de betrokkene na te gaan of er een oplossing in de informele sfeer mogelijk is. Dit kan onder meer zijn:

- Het voeren van een gesprek met de persoon die het ervaren ongewenste gedrag vertoont (vertrouwenspersoon kan betrokkene desgewenst begeleiden);
- Mediation/bemiddeling tussen de betrokkene en de persoon die het ervaren ongewenste gedrag vertoont;
- Het betrekken van het Bestuur van de NVOG

2.4 De vertrouwenspersonen onderhouden enige tijd na afhandeling van de kwestie contact met de betrokkene om na te gaan of de situatie is verbeterd.

2.5 De vertrouwenspersonen mogen de informatie die zij van de betrokkene hebben ontvangen zonder overleg met hem/haar niet met derden uitwisselen. Deze geheimhoudingsplicht geldt niet tegenover de rechter.

2.6 De vertrouwenspersonen registreren alle meldingen m.b.t. ongewenste omgangsvormen en verschaffen de directeur en het bestuur jaarlijks een geanonimiseerd verslag van meldingen en afgehandelde klachten.

2.7 De vertrouwenspersonen adviseren de Directie en Bestuur over het voorkomen van ongewenst gedrag.