

Onderwerp: Instellen van nieuwe werkgroepen en Commissies

Beste voorzitters van Koepels, Pijlers, Beroepsbelangencommissie en Kwaliteitscirkel,

De NVOG is een actieve vereniging met veel betrokken leden. De leden verrichten samen veel werk in het bestuur, 4 koepels, 19 commissies, 4 pijlers, 32 werkgroepen en SIG's en 3 commissies die niet onder een Koepel of Pijler vallen. Tevens zijn er nog diverse projectgroepen, subwerkgroepen en netwerken.

Er zijn regelmatig nieuwe initiatieven van enthousiaste leden voor het oprichten van nieuwe commissies en werkgroepen waarin leden graag hun bijdrage willen leveren aan goede vrouwenzorg op welke manier dan ook. In de bestuursvergadering van 21 juni 2023 is gesproken over het instellen van nieuwe commissies en werkgroepen. De ervaring leert dat dit vaak adhoc gaat zonder afstemming met het bestuur. Om naar alle leden transparant te zijn en de nieuwe werkgroep of commissie tot zijn recht te laten komen, willen we het gewenste proces tot het instellen en opheffen van commissies en werkgroepen in onderstaande toelichten.

In onze NVOG-statuten is opgenomen dat het bestuur kan besluiten tot het instellen en opheffen van commissies. De algemene vergadering kan, al dan niet op voorstel van het bestuur, werkgroepen instellen en opheffen. Daarnaast is een overzicht van alle commissies en werkgroepen opgenomen in het Huishoudelijk reglement. Wijzigingen in de structuur heeft consequenties voor het Huishoudelijk reglement.

Het gewenste proces is als volgt:

- Het bestuur stelt commissies (onder Koepels) in en heft deze op. Een nieuwe commissie stemt de wens voor instelling af met de de Koepelvoorzitter en beleidsadviseur waar de commissie onder komt te vallen. Bij akkoord door voorgaande zal de Koepelvoorzitter een verzoek indienen bij het bestuur voor het instellen van de nieuwe commissie, met behulp van een concept oplegger . Het bestuur neemt in een bestuursvergadering het besluit tot het instellen van de nieuwe commissie. Dit wordt vastgelegd in notulen en opgenomen op de besluitenlijst.
- Uitsluitend de algemene vergadering kan werkgroepen (onder Pijlers) instellen en opheffen, al dan niet op voorstel van het bestuur. Ter voorbereiding op de algemene vergadering dient een nieuwe werkgroep, in afstemming met de Pijlervoorzitter en evt. beleidsadviseur waar de werkgroep onder komt te vallen, een verzoek in bij het bestuur voor het instellen van de nieuwe werkgroep. Hiertoe is een concept oplegger beschikbaar op het besloten deel van de NVOG website. Dit wordt vastgelegd in de notulen van de ALV en opgenomen op de besluitenlijst.
- De nieuwe commissies en werkgroepen en de Koepel- en Pijlerbesturen worden geïnformeerd over het genomen besluit door het bestuur.
- Nieuwe commissies worden ter kennisgeving geagendeerd voor de eerstvolgende ALV.
- Het NVOG bureau wordt geïnformeerd over nieuwe commissies en werkgroepen t.b.v. de inrichting op de website en in AFAS (administratiesysteem van de NVOG).
- Een nieuwe voorzitter van Koepel- en Pijlerbesturen dient op voordracht van het Koepel- en/of Pijlerbestuur voorgedragen te worden bij het bestuur. Hiervoor is een oplegger beschikbaar, waarna definitieve benoeming door het bestuur kan plaatsvinden. Zie ook het Huishoudelijk reglement.
- Het format van de oplegger die gebruikt dient te worden voor het voordragen van een nieuw in te stellen commissie of werkgroep of wijziging van de voorzitter van Koepel- en Pijlerbesturen is beschikbaar op het besloten deel de NVOG-website. Het stroomdiagram voor dit proces in bijgevoegd in de bijlage.

Mate van ondersteuning

Het verenigingsbureau ondersteunt:

- het Bestuur, de besturen van de Koepels, de Pijlers, de Beroepsbelangencommissie en de Kwaliteitscirkel. Dit houdt o.a. in dat het bureau ondersteuning biedt met het plannen en het voorbereiden van vergaderingen en events, het notuleren van vergaderingen en uitwerken van acties. De beleidsadviseurs bereiden beleid voor, werken beleid uit en voeren beleid uit op de toegewezen aandachtsgebieden. Daarnaast adviseren en ondersteunen ze de gynaecologen in deze besturen.

- Commissies worden in een 'lightversie' ondersteund. In principe ondersteunt het bureau werkgroepen niet tenzij daar specifieke afspraken over zijn gemaakt. Alle bovengenoemde gremia hebben ook een vermelding op de website van de NVOG.
- Andere vormen van groepen zoals bijvoorbeeld projectgroepen, subwerkgroepen, sub-SIG's en netwerken hebben geen formele status binnen de vereniging. Om vervuiling in de structuur van de vereniging te voorkomen en omdat er geen capaciteit beschikbaar is, kunnen dergelijke groepen in principe niet worden ondersteund door het NVOG bureau, tenzij hier in specifieke gevallen afspraken over zijn gemaakt met het bestuur . Uiteraard willen wij als NVOG uitdragen waar wij voor staan. Dat betekent dat deze groepen wel een korte vermelding krijgen op de website van de NVOG.

Ter achtergrondinformatie:

*Koepels houden zich bezig met **beleids-organisatorische aspecten** die niet gebonden zijn aan een specifiek medisch inhoudelijk onderdeel van het vak.*

Doel van de koepels is het aanjagen, ontwikkelen en verspreiden van (wetenschappelijke) kennis, beleid en standpunten op beleids-organisatorische of wetenschappelijke aspecten van het vakgebied.

*De pijlers houden zich bezig met **het medisch-inhoudelijke domein** en hebben als doel de bevordering en verbreiding van (wetenschappelijke) kennis van een specifiek deelgebied van de gynaecologie.*

Tot slot, het bureau is op de hoogte van dit proces en staat uiteraard klaar om vragen hierover te beantwoorden (info@nvog.nl).

Namens het bestuur en het bureau,

Christianne.J.M. de Groot
Voorzitter NVOG

Ron van der Heijden
Directeur NVOG

Bijlage 1:

Stroomdiagram proces instellen Commissie of Werkgroep

