

De opleider?



‘Profielschets van een opleider’
juni 2018

Wie kiest de opleider?

- De AIOS hebben belangrijke stem
 - Moeten tenminste bezwaar kunnen maken
- Kandidaten laten voordragen door vakgroep
of juist door AIOS

Hoe lang werkzaam als gynaecoloog?

- Tenminste 5 jaar, want...
 - Overwicht binnen de vakgroep is noodzakelijk ('credits hebben opgebouwd')
 - Eerst voldoende ervaring opdoen als gynaecoloog
 - Goed beeld hebben van wat het inhoudt om opleider te zijn
 - Voorkomen dat je collega AIOS bent geweest
 - Er komt genoeg op je af als jonge klare

Moet een opleider gepromoveerd zijn?

- Niet noodzakelijk
 - Vereist andere kwaliteiten dan als opleider
 - Bijscholing in onderwijs/opleiden is essentiëler
 - Onderzoekservaring of promotie is wel een pré om AIOS daarin te kunnen begeleiden/adviseren:
 - Dit kan ook iemand anders doen uit vakgroep
 - Of... een van beide opleiders is wel gepromoveerd
 - Of... in een U-kliniek wel vereist?

Na hoeveel jaar wisselt de opleider?

- Géén maximum termijn aan opleiderschap:
 - Afhankelijk van iemand zijn inzet/interesse en situatie (is er een geschikte andere kandidaat?)
 - Wel regelmatig evaluatie onder vakgroep/AIOS (bijv bij visitatie)
 - Er is tijd nodig om dingen te kunnen bereiken
 - Frisse blik kan ook goed zijn
 - Niet gelijktijdig wisselen met pv opleider (?)

Competenties van een opleider?

- Goed kunnen managen
- Veranderkunde kunnen toepassen (nascholing)
- Laagdrempelig benaderbaar, betrouwbaar, veilig
- Kunnen fungeren als coach/mentor
- Voorbeeldfunctie in de kliniek (?)
- Opleidingsminded, affiniteit onderwijs (docentprofessionalisering)
- Flexibiliteit: individueel opleiden, omgang verschillende AIOS
- Handelen uit belang van AIOS/opleiding (conflicterende belangen)
- Kritisch, reflecterend vermogen
- Persoonlijke betrokkenheid bij AIOS
- Mensenkennis
- Voldoende gewicht in vakgroep/goed in groep liggen
- Aandacht voor goede werk/privé balans (reële leerdoelen)

De opleider!



Manager van
de opleiding

Tenminste 5 jaar
gynaecoloog

Promotie
niet vereist

Belang AIOS voorop

Affiniteit met opleiden

Menselijk

Betrouwbaar

Coach/mentor

Reflecterend vermogen

Overwicht in groep

Veranderkunde

Geen maximum
termijn

Flexibel

Kritisch

Keuze:
Belangrijke stem
AIOS!

