

Visitatiehandboek

Concilium Obstetricum et Gynaecologicum

Versie: maart 2006

Voorwoord

Dit visitatiehandboek is een handvat voor de visitatiecommissie bij de opleidingsvisitaties van het Concilium Obstetricum et Gynaecologicum. Het handboek is een afgeleide van het visitatiewerkdocument van de MSRC en de specifieke eisen. Bij de verschillende onderdelen wordt aangegeven wat de consequenties zijn als aan bepaalde eisen of verplichtingen niet wordt voldaan (aanbeveling, zwaarwegend advies of voorwaarde). Tevens is de persoonlijke indruk van de visitatiecommissie van groot belang bij de toetsing en deze moet in de definitieve eindrapportage doorklinken.

VOOR de visitatie heeft de commissie de volgende documenten:

- Gynaecologisch jaarverslag
- Verloskundig jaarverslag: blz. 1, 7 en 13 Prismant - LVR
- VOKS gegevens
- Ingevulde erkenningaanvraag deel I - I I
- Vorig visitatierapport

TIJDENS de visitatie zijn aanwezig de volgende documenten:

- Programma lokaal onderwijs / clusteronderwijs
- Lijst van handboeken
- Opleidingsschema en port folio van elke AI OS
- Reglement en notulen COC
- Modelinstructie AI OS

1. Opleidingsklimaat

- Supervisie: bereikbaarheid, beschikbaarheid, tijd voor overleg en opleiden
- Voortgangsgesprekken en bekwaamheidsverklaringen
- Opleidingsvergaderingen

Opleidingsklimaat

Onder een goed opleidingsklimaat wordt verstaan: participatie van de gehele opleidingsgroep, veiligheid, openheid en het openstaan voor feedback.

Bij het ontbreken van een goed opleidingsklimaat: voorwaarde

Supervisie

Zowel op de poli, de VK, de afdeling als op de OK moet er een gestructureerde supervisie aanwezig te zijn.

Bij onvoldoende supervisie: voorwaarde

Opleidingsvergadering

Minimaal vindt er vier maal per jaar overleg plaats tussen opleider(s) en assistenten. Dit overleg wordt genotuleerd.

Bij onvoldoende overleg: voorwaarde

Voortgangsgesprekken

Voortgangsgesprekken tussen opleider en AI OS vinden in het 1^e jaar driemaandelijks plaats, in het 2^e jaar minimaal 2 keer en daarna minimaal één keer per jaar. Het port folio dient als leidraad voor de gesprekken. Van deze gesprekken wordt een schriftelijk verslag gemaakt en akkoord bevonden door de AI OS.

Bij onvoldoende beoordelingen: voorwaarde

Bekwaamheidsverklaringen

In het logboek is een lijst opgenomen met bekwaamheden. Tijdens het voortgangsgesprek wordt aan de hand van het port folio beoordeeld welke bekwaamheden kunnen worden verleend.

De in het logboek opgenomen bekwaamheidsverklaringen zijn het uitgangspunt voor het in meerdere of mindere mate zelfstandiger laten functioneren van de AI OS. De opleidergroep houdt hier rekening mee bij hun supervisie.

Bij onvoldoende rekening houden: zwaarwegend advies

Beschikbaarheid

Besteedt de opleidergroep voldoende tijd aan de opleiding (overleg) en zijn de leden goed bereikbaar en beschikbaar, zowel overdag als tijdens de diensten.

Bij onvoldoende beschikbaar: voorwaarde

Contacten tussen AIOS en vertegenwoordigers andere medische specialismen

Er moet in elke opleidingsinrichting een direct contact zijn tussen de AIOS en andere disciplines. Dit contact wordt als een belangrijk opleidingsmoment gezien.

Bij onvoldoende contact: zwaarwegend advies

Contacten met de eerste lijn

De AIOS moet in de gelegenheid zijn direct met de eerste lijn (huisartsen en verloskundigen) te overleggen.

Bij onvoldoende contact: voorwaarde

2. Werkzaamheden

Opleidingsschema

Er moet een goede afstemming zijn tussen het U en NU deel van de opleiding. Het Concilium geeft er de voorkeur aan om de AIOS 3 jaar in de U kliniek en 3 jaar in de NU op te leiden. Volgens de eisen kan de opleiding in niet meer dan 3 opleidingsinrichtingen worden gevolgd. De opleiding wordt tenminste 2 jaar en ten hoogste 4 jaar in de U kliniek doorgebracht. Wijzigingen in het opleidingsschema zijn mogelijk en kunnen worden aangepast aan de behoefte van de AIOS. In het schema moet een adequaat inwerkprogramma voor vooral de jongste assistent zijn opgenomen.

Bij onvoldoende afstemming: voorwaarde

Werktijden

Op de AIOS is de rechtspositieregeling van het ziekenhuis van toepassing.

Indien niet aanwezig: voorwaarde

De wettelijke arbeidstijd conform de ATW. Er moet een goede balans zijn tussen werkbelasting en opleiding.

Werktijden meer dan 48 uur: zwaarwegend advies

3. Onderwijs en besprekingen

Beleidsregels 1 en 2:

1. Het Concilium heeft besloten dat in opleidingsklinieken op regelmatige basis, ten minste één uur per maand, onderwijs moet plaatsvinden over onderwerpen die een structurele reflectie op het praktische handelen betreffen.

2. Het Concilium heeft besloten dat in alle opleidingsklinieken, naast een dagelijkse overdracht, structurele (en waar van toepassing multidisciplinaire) besprekingen moeten plaatsvinden over de volgende onderwerpen:

- Operatie-indicaties
- Complicaties
- Perinatologie
- Urogynaecologie
- Oncologie
- Voortplantingsgeneeskunde.

Afwezigheid van gestructureerd onderwijs: voorwaarde

Overdracht

Er dient iedere werkdag een gezamenlijk ochtend en /of avonddrapport plaats te vinden.

Geen gezamenlijk dagelijks ochtend en/of avonddrapport: voorwaarde

Wetenschappelijke vorming onvoldoende aanwezig: voorwaarde

Onvoldoende dossiervoering: voorwaarde

Onvoldoende aandacht voor bespreking perinatale sterfte: voorwaarde

Vaardigheden

Is er in de kliniek voldoende gelegenheid zich technieken eigen te maken.

Hier is beleidsregel 5 van toepassing: Het Concilium heeft besloten dat het aantal AI OS per NU kliniek bij voorkeur ten minste 2 moet bedragen en dat het maximale aantal AI OS wordt bepaald door het aanbod aan verrichtingen in de opleidingsinrichting.

Hierbij wordt voorlopig aangehouden: 20 AUE/AI O/jaar en 15 VUE/AI O/jaar.

Indien niet conform deze eisen: voorwaarde.

4. Opleidingsinrichting

De Centrale Opleidingscommissie functioneert volgens de eisen

Indien niet: voorwaarde

MBO

In de opleidingsinrichting moet de mogelijkheid tot het verrichten van MBO aanwezig zijn.

Bij onvoldoende MBO-mogelijkheden: zwaarwegend advies

Vergoedingen

Iedere assistent ontvangt op jaarbasis € 700,= als vergoeding voor de verplichte

cursussen. Het doet er niet toe uit welk potje dit bedrag komt, als het bedrag maar vergoed wordt.

Bij onvolledige vergoeding: zwaarwegend advies

Ruimtelijke voorzieningen

Assistentenkamer

Naast een piketkamer t.b.v. de dienstdoende assistent dient er een assistentenkamer ter beschikking van de assistenten te zijn, waar zij overdag en tijdens de diensten kunnen verblijven.

Bij het ontbreken van een adequate ruimte: voorwaarde

Faciliteiten

Beleidsregel 3: Het Concilium heeft besloten dat voor erkenning van een opleidingsinrichting voor Obstetrie & Gynaecologie voor zowel de U als NU klinieken de volgende numerieke eisen worden gesteld: 1000 bevallingen op medische indicatie en 250 grote gynaecologische operaties.

Centrale bibliotheek

De bibliotheek is 24 uur per dag toegankelijk.

Niet alleen overdag maar ook tijdens de diensten moet de assistent kunnen beschikken over de NVOG-protocollen, een Internetaansluiting en een minimum aantal handboeken. Het Concilium zal regelmatig een lijst uitbrengen van geadviseerde handboeken.

Geen of onvoldoende handboeken ed. aanwezig: voorwaarde

Per cluster moet vastgelegd zijn waar onderstaande eindtermen worden onderwezen. Dit is de verantwoordelijkheid van de cluster. De U-opleider dient dit te bewaken.

a. Urodynamisch onderzoek

De grondige kennis van de diagnostiek van incontinentia urinae is een verplicht onderdeel van de opleiding. Urodynamisch onderzoek moet ergens gedurende de opleiding (academisch of perifeer) geleerd worden. Wat dit onderwerp betreft zijn de opleidingsinrichtingen complementair.

b. Echoscopie

De AIOS moet zich tijdens de opleiding de verloskundige en gynaecologische technieken eigen maken. Hiervoor is vooral gedurende de eerste twee jaar van de opleiding goede gestructureerde begeleiding noodzakelijk. De verantwoordelijke opleider is niet alleen verantwoordelijk voor de aanwezigheid van adequate echoapparatuur maar ook voor een

gestructureerde supervisie van zowel de abdominale als de vaginale echoscopieën. Het verdient aanbeveling om de echoscopische vaardigheid op te nemen in de bekwaamheidsverklaringen.

c. **Endoscopische chirurgie**

De AI OS moet zich tijdens de totale opleiding de endoscopische diagnostiek en behandeling van gynaecologische aandoeningen eigen maken. Aan het einde van de opleiding dient de assistent de verrichtingen zoals genoemd in het basispakket zelfstandig te kunnen uitvoeren.

d. **Kolposcopie**

De AI OS moet tijdens de totale opleiding het kolposcopisch onderzoek eigen maken en zelf kunnen uitvoeren. De U en de NU-kliniek kunnen daarbij complementair zijn.

e. **Geassisteerde voortplanting**

De AI OS dient tijdens de opleiding grondig kennis te nemen van de indicatiestelling en uitvoering van de geassisteerde voortplanting. De U en de NU-kliniek kunnen daarbij complementair zijn.

f. **Cytostatische behandelingen**

De AI OS dient grondig kennis te verwerven over de toepassing van cytostatica bij gynaecologische maligne tumoren. Tot deze kennis wordt gerekend: de basisprincipes van chemotherapie, de gangbare medicamenten, indicatiestelling, de wijze van toedienen, de potentiële bijwerkingen. Multidisciplinaire bijeenkomsten dienen regelmatig te worden bijgewoond. De U- en de NU-kliniek kunnen daarbij complementair zijn.

g. **Seksuologie en Psychosomatiek**

In de academische fase van de opleiding moet de AI OS kunnen participeren in het seksuologische spreekuur. Tijdens het perifere deel van de opleiding moet er een mogelijkheid zijn tot consultatie en feedback.

NB:

a. **WOG, WPD en Geassisteerde Voortplanting**

In de opleidingsinrichting moet gewerkt worden conform de regels zoals verwoord in de Kwaliteitsnormen van de NVOG. Dit wordt beoordeeld tijdens de kwaliteitsvisitaties