**Voorkeursprocedure samenstellen commissies en besturen van werkgroepen van de NVOG**

**1. Inleiding**Het NVOG-bestuur stelt vast dat er binnen de vereniging behoefte bestaat aan duidelijkheid en uniformiteit over de wijze waarop leden voor commissies worden geworven en besturen van werkgroepen worden samengesteld.

**2. Uitgangspunt**
Er moet binnen de NVOG de mogelijkheid bestaan voor alle leden om actief betrokken te raken bij het vervullen van taken in commissies en besturen van werkgroepen.

**3. Procedure samenstelling NVOG-Commissie**
In geval van vacature wordt het profiel van de gewenste functionaris omschreven en op de NVOGwebsite geplaatst. Kandidaten worden gevraagd gemotiveerd te reageren. Indien voor de gestelde vacature ook kandidaten actief benaderd worden, zal daarvan mededeling gedaan worden. Een leescommissie bestaande uit leden van de commissie selecteren kandidaten en er vinden gesprekken plaats tussen kandidaten en vertegenwoordigers van de commissie. De commissie legt de naam van de geselecteerde persoon voor aan het bestuur. Het bestuur zorgt voor het voordragen van de geselecteerde persoon in de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.

**4. Procedure samenstelling bestuur NVOG-Werkgroep**
In geval van vacature wordt het profiel van de gewenste functionaris omschreven door het bestuur van de werkgroep en het bestuur van de werkgroep legt dit voor aan de leden van de werkgroep. Zij kiezen uit hun midden het bestuurslid. Alle werkgroepen van de NVOG zijn voor de leden toegankelijk.

**5. Uitzondering op de procedure**
Een uitzondering op de procedure vormen die commissies waarin de samenstelling wordt bepaald door de functie q.q. zoals bv het Concilium.

Bestuur NVOG
november 2002