

NOTA CENTRALE REGISTRATIE SOLLICITATIE PROCEDURES AIOS GYNAECOLOGIE

Versie 1.0

Discipline
Verantwoording

Monodisciplinair
NVOG

Uitgangspunten

- De instroom van AIOS gynaecologie wordt ten minste eenmaal per twee jaar voor een periode van maximaal twee jaar op voorstel van de Commissie In- en Uitstroom respectievelijk van het Bestuur van de NVOG door de ledenvergadering vastgesteld.
- De Commissie In- en Uitstroom baseert haar voorstel met betrekking tot de instroom van AIOS op de Arbeidsmarkt Monitor Gynaecologen en op de gegevens van het Capaciteitsorgaan.
- Tenzij anders beslist wordt uitgegaan van een gelijke verdeling van de instromende AIOS over de acht opleidingsclusters gynaecologie.

Sollicitatieprocedure

Eenmaal per jaar wordt door de Commissie In- en Uitstroom aangegeven aan de individuele clusters hoeveel AIOS er in elke cluster in opleiding kunnen komen.

De clusters melden hun sollicitatie procedures op het NVOG net.

Het aantal AIOS gynaecologie, dat kan instromen in de opleiding, met de verdeling over de acht opleidingsclusters wordt op het NVOG-net gepubliceerd.

Na elke sollicitatieprocedure berichten de clusters aan de Commissie In- en Uitstroom hoeveel AIOS er zijn aangenomen met de namen en de datum van aanvang van de opleiding.

Bij onzekerheid van clusters over het aantal AIOS, dat kan instromen, overlegt de betreffende cluster met de Commissie In- en Uitstroom.

Controle

Elk jaar doet elke opleidingscluster opgave aan de Commissie In- en Uitstroom van alle AIOS met data van in- en uitstroom van hun opleiding. De VAGO verzamelt elk jaar van alle deelnemende AIOS gegevens van aanvang en einde van de opleiding tijdens de voortgangstoets. De gegevens van de clusters en die van de VAGO worden door de Commissie In- en Uitstroom met elkaar vergeleken. Bij discrepanties vindt overleg plaats met de clusters.

Deze controles vormen de basis van de jaarlijkse rapportage.

Rapportage

Elk jaar geeft de Commissie In- en Uitstroom een overzicht van de in- en uitstroom van de AIOS gynaecologie van alle opleidingsclusters. Dit overzicht wordt gepubliceerd op het NVOG-net en jaarlijks zowel in het Concilium als in de ledenvergadering besproken.

Sancties

Wanneer er door een cluster meer AIOS worden aangenomen dan afgesproken, wordt het aantal dat overschreden wordt in mindering gebracht op het aantal AIOS, dat die cluster het volgende jaar in opleiding kan nemen.

De Commissie In- en Uitstroom overlegt met het Bestuur van de NVOG indien er tussen cluster en Commissie In- en Uitstroom geen overeenstemming kan worden bereikt.

Het Concilium neemt de centrale registratie van sollicitatieprocedures van AIOS gynaecologie op in een beleidsregel. Deze beleidsregel zal gebruikt worden bij opleidingsvisities van de universitaire klinieken.

Wanneer een opleidingscluster zich niet houdt aan de afspraken, zoals vermeld in de nota "Centrale registratie sollicitatie procedures AIOS gynaecologie", wordt het NVOG lidmaatschap van de voorzitter van die opleidingscluster door de vereniging opgezegd en wordt het lid geschorst (Artikel 13-15, Reglement Statuten NVOG, november 2005). Zo kan het zich niet houden aan de afspraken over centrale registratie indirect leiden tot een voorwaarde voor verlenging van de erkenning van de opleiding c.q. opleider.

Colofon

NVOG
Postbus 20075
3502 LB Utrecht

<http://www.nvog.nl>

Disclaimer

De NVOG sluit iedere aansprakelijkheid uit voor de opmaak en de inhoud van de voorlichtingsfolders of richtlijnen, alsmede voor de gevolgen die de toepassing hiervan in de patiëntenzorg mocht hebben. De NVOG stelt zich daarentegen wel open voor attentering op (vermeende) fouten in de opmaak of inhoud van deze voorlichtingsfolders of richtlijnen. Neemt u dan contact op met het Bureau van de NVOG (e-mail: info@nvog.nl).