

# LEIDRAAD SAMENSTELLEN COMMISSIES/BESTUREN VAN WERKGROEPEN

Versie 1.0

Discipline

Verantwoording

NVOG

## Inleiding

Het NVOG-bestuur stelt vast dat er binnen de vereniging behoefte bestaat aan duidelijkheid en uniformiteit over de wijze waarop leden voor commissies worden geworven en besturen van werkgroepen worden samengesteld.

## Uitgangspunt

Er moet binnen de NVOG de mogelijkheid bestaan voor alle leden om actief betrokken te raken bij het vervullen van taken in commissies en besturen van werkgroepen.

## Procedure samenstelling NVOG-commissie

In geval van vacature wordt het profiel van de gewenste functionaris omschreven en op de NVOGwebsite geplaatst. Kandidaten wordt gevraagd gemotiveerd te reageren. Indien voor de gestelde vacature ook kandidaten actief benaderd worden, zal daarvan mededeling gedaan worden. Een leescommissie bestaande uit leden van de commissie selecteren kandidaten en er vinden gesprekken plaats tussen kandidaten en vertegenwoordigers van de commissie. De commissie legt de naam van de geselecteerde persoon voor aan het bestuur. Het bestuur zorgt voor het voordragen van de geselecteerde persoon in de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering. In het kader van een zorgvuldige procedure zullen afgewezen kandidaten geïnformeerd worden door de voorzitter van de commissie of diens waarnemer.

## Procedure samenstelling Bestuur NVOG-werkgroep

In geval van vacature wordt het profiel van de gewenste functionaris omschreven door het bestuur van de werkgroep en het bestuur van de werkgroep legt dit voor aan de leden van de werkgroep. Zij kiezen uit hun midden het bestuurslid. Alle werkgroepen van de NVOG zijn voor de leden toegankelijk.

## Uitzondering op de procedure

Een uitzondering op de procedure vormen die commissies waarin de samenstelling wordt bepaald door de functie q.q. zoals bijvoorbeeld het Concilium.

Bijlage: Matrix commissies en werkgroepen NVOG

## Bijlage 1.

Indeling werkgroepen en commissies in Koepels per 01-01-2005

WERKGROEP KOEPELS

### Koepel VEF

wg anticonceptie  
wg IVF  
wg jonge zwangerschap  
wg KID  
wg menopauze  
wg reproductieve genetica  
wg tubaclub

### Koepel Foeto-Maternale Geneeskunde

wg foetale echoscopie  
wg perinatologie en maternale ziekten  
wg prenatale diagnostiek en foetale therapie  
wg Otterlo

### Koepel Algemene Gynaecologie

wg bekkenbodem  
wg gyn.endosc.& min.inv.chir.(WGE)  
wg kindergynaecologie

### Koepel On Gynaecolo

wg cervix u  
wg oncolog  
wg trofobla

working party on international safe motherhood a

wg historie

wg infecties

wg gyn en recht

wg psychosomatische obstetrie en gynaecologie

seniorensctie

COMMISSIE KOEPELS

### **Koepel Opleiding**

commissie buitenland  
commissie cursorisch  
onderwijs  
projectgroep HOOG  
commissie in- en uitstroom  
commissie onderwijs  
commissie voortgangstoets  
concilium

### **Koepel Kwaliteit**

commissie accreditatie  
commissie implementatie  
commissie indicatoren  
commissie maternale sterfte  
commissie richtlijnen  
commissie visitatie

### **Koepel Beroepsbelangen en RechtKoepel Re**

beroepsbelangen commissie commissie  
commissie gynaecoloog en recht commissie  
commissie  
stichting PF  
stichting LI

commissie Gynaecongres

commissie ethiek

commissie wetenschap

commissie LZA

college subspecialisatie

Werkgroep-koepel: bestuursvertegenwoordiger + voorzitters van betrokken commissies (koepel kiest voorzitter, in principe n bestuursvertegenwoordiger)

Commissie-koepel: bestuursvertegenwoordiger + voorzitters van betrokken commissies (koepel kiest voorzitter, in principe o bestuursvertegenwoordiger)

Voorzitter zorgt voor regulier overleg (bv 2 x per jaar) waarbinnen afstemming van beleid plaatsvindt

VAGO: kan vertegenwoordigd zijn in koepeloverleg, neemt deel aan commissies

## **Colofon**

NVOG

Postbus 20061 3502 LB Utrecht

<http://www.nvog.nl/>

## **Disclaimer**

De NVOG sluit iedere aansprakelijkheid uit voor de opmaak en de inhoud van de voorlichtingsfolders of richtlijnen, alsmede voor de gevolgen die de toepassing hiervan in de patiëntenzorg mocht hebben. De NVOG stelt zich daarentegen wel open voor attentering op (vermeende) fouten in de opmaak of inhoud van deze voorlichtingsfolders of richtlijnen. Neemt u dan contact op met het Bureau van de NVOG (e-mail: [info@nvog.nl](mailto:info@nvog.nl)).