

CLUSTER REGLEMENT

Versie 1.0

Verantwoording

NVOG

Inleiding

CLUSTER REGLEMENT, opgesteld door het Concilium Obstetricum et Gynaecologicum, herzien en goedgekeurd tijdens de PVC 26 januari 2007

Artikel 1

1. Er bestaat een Opleidingsgroep geheten Cluster (naam)

Artikel 2

2. Tot de Cluster behoren: De afdeling Obstetrie en Gynaecologie van het Universitair Medisch Centrum en de afdeling Obstetrie en Gynaecologie (met erkende NU opleiding) van de volgende ziekenhuizen.....

Artikel 3

3. De Cluster heeft tot doel: het in samenwerkingsverband opleiden tot specialist in de Obstetrie en Gynaecologie volgens de eisen die door het Centraal College Medisch Specialisten zijn gesteld.

Artikel 4

4. Om dit doel te bereiken fungeert een Clustercommissie.

4.1 Stemhebbende leden van de clustercommissie zijn tenminste:

- de opleider van de U-kliniek
- de opleiders van de NU-klinieken (aantal = n)
- n - 1 stafleden specialisten van de U-kliniek
- 1 arts-assistent in opleiding (AIOS) van de U-kliniek
- 1 arts-assistent in opleiding (AIOS) van de NU-kliniek

4.2 Het voorzitterschap van de Clustercommissie berust bij de Universitaire opleider of bij diens afwezigheid bij de plaatsvervangend opleider van de U-kliniek.

4.3 De Clustercommissie vergadert tenminste twee maal per jaar aan de hand van een tevoren rondgezonden agenda. Door de leden kan de Clustercommissie bijeen geroepen worden.

4.4 De Clustercommissie kiest uit haar midden een secretaris. Deze secretaris is tevens Conciliumlid namens de NU voor een periode van 5 jaar en is eenmaal herkiesbaar.

4.5 De vergaderingen van de Clustercommissie worden geagendeerd en genotuleerd.

4.6 Besluiten worden alleen genomen over zaken die geagendeerd zijn.

4.7 De besluiten van de Clustercommissie worden bij meerderheid van de ter vergadering aanwezigen genomen. In geval van onoverkomelijke bezwaren tegen een besluit van de Clustercommissie is ieder der opleiders gerechtigd om binnen 4 weken bindend advies te vragen aan het dagelijks bestuur van het Concilium Obstetricum et Gynaecologicum, dan wel door het dagelijks bestuur van het Concilium Obstetricum et Gynaecologicum aan te wijzen adviseurs, die een bindend advies uit zullen brengen.

4.8 Het besluit over het lidmaatschap van afdelingen Obstetrie en Gynaecologie, hetzij toetreden tot de cluster*, hetzij -al dan niet gedwongen- uittreden uit de cluster behoeft een meerderheid van alle leden van de Clustercommissie en bovendien de schriftelijke toestemming van het dagelijks bestuur van het Concilium Obstetricum et Gynaecologicum. In geval van onoverkomelijke bezwaren tegen een besluit is ieder der opleiders gerechtigd om binnen 4 weken bindend advies aan te vragen aan het bestuur NVOG. Het bestuur NVOG zal adviseurs aanwijzen die een bindend advies zullen uitbrengen. Tot aan het uitgebrachte advies wordt de beslissing opgeschort.

4.9 De voorzitter van de Clustercommissie vertegenwoordigt de cluster naar buiten, behoudens in die gevallen dat de Clustercommissie anders beslist.

* Een erkende afdeling Obstetrie en Gynaecologie van een universitaire inrichting en een of meer erkende afdelingen van niet-universitaire inrichtingen dienen ten behoeve van de opleiding voor het specialisme obstetrie en gynaecologie een geïnstitutionaliseerde samenwerking aan te gaan (C.10.1.g. Kaderbesluit CCMS 2004)

Artikel 5

5. De clustercommissie bewaakt alle aspecten van de opleiding binnen de cluster.

5.1 Elke cluster heeft een door de ledenvergadering van de NVOG vastgesteld maximum (bij de MSRC aangemelde) aantal AIOS onder de randvoorwaarden van de MSRC.

5.2 De Clustercommissie stelt een procedure vast voor het werven en selecteren van AIOS en deze selectieprocedure van de AIOS per cluster is openbaar via het NVOG net.

5.3 De Clustercommissie verdeelt de AIOS over de deelnemende afdelingen met in acht neming van het Besluit Obstetrie en Gynaecologie (CCMS 2004): van de opleidingsduur van zes jaar dient tenminste twee jaar en ten hoogste vier jaar in een universitaire opleidingsinrichting te worden gevolgd.

5.4 De Clustercommissie stelt het opleidingsschema van iedere AIOS op en legt dit na goed overleg met de AIOS ter goedkeuring voor aan de MSRC. Na goedkeuring van de MSRC moeten zowel opleiders als AIOS zich houden aan het opleidingsschema.

5.5 De AIOS houdt een portfolio bij. Dit portfolio is eigendom van de AIOS en is bij elk voortgangsgesprek ter inzage beschikbaar voor de opleider. Tevens wordt het portfolio ter inzage gegeven aan de visitatie *cie ad hoc*.

5.6 De Clustercommissie zal er op toezien dat er voortgangs- en beoordelingsgesprekken worden gehouden conform de CCMS regelgeving.

Disclaimer

De NVOG sluit iedere aansprakelijkheid uit voor de opmaak en de inhoud van de voorlichtingsfolders of richtlijnen, alsmede voor de gevolgen die de toepassing hiervan in de patiëntenzorg mocht hebben. De NVOG stelt zich daarentegen wel open voor attentie op (vermeende) fouten in de opmaak of inhoud van deze voorlichtingsfolders of richtlijnen. Neemt u dan contact op met het Bureau van de NVOG (e-mail: info@nvog.nl).